附件2

2022年城区学校公开选聘工作人员加分表

工作单位 姓名 报考学校及岗位

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **加分项目** | **分值** | **评分依据** | **自评分** | **实得分** | **签字** |
| **县级** | **省（直辖市、自治区）级** | **国家级** |
| **荣誉称号** | 名师、学科带头人、特级教师、骨干校长 | 4 | 5 | 6 |  |  |  |  |
| 骨干教师 | 3 | 4 | 5 |  |  |  |  |
| 教学能手 | 2 |  |  |  |  |  |  |
| 优秀教师或优秀教育工作者 | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |
| 优秀班主任、辅导员、德育工作者 | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |
| **专****业****水****平** | 学科教学竞赛（含说课）或教师基本功竞赛（综合） | 一等奖1二等奖0.5 | 一等奖2二等奖1.5三等奖1 | 一等奖4二等奖3三等奖2 |  |  |  |  |
| 结题课题 | 0.5 | 1 | 2 |  |  |  |  |
| **任职情况** | 任班主任 | 每期0.3 |  |  |  |  |
| 任年级组长 | 每期0.3 |  |  |  |  |
| 任教研组长 | 每期0.3 |  |  |  |  |
| 任中层及以上领导干部 | 每期0.5 |  |  |  |  |
| 农村学校工作经历 | 在农村学校工作满10年的加1分，每增加1年加0.2分 |  |  |  |  |
| **年度考核** | 2020、2021年度考核优秀 | 每年加1分 |  |  |  |  |
| **合计** |  |  |  |  |

**备注：**

1.荣誉称号最高加分不超过6分，专业水平加分最高不超过4分（其中结题课题最高不超过2分）。

2.获得名师、学科带头人、特级教师、骨干校长，骨干教师，教学能手，优秀教师或优秀教育工作者，优秀班主任、辅导员、德育工作者荣誉称号的，以县级及以上党委、政府、教育主管部门的认定或表彰为准。

3.学科教学竞赛（含说课）或教师基本功竞赛（综合）以教育部（司、处）、中央教科所、省（直辖市、自治区）教科院、继续教育中心、县教师进修学校组织的评比为准。

4.课题以全国教育科学规划办、省（直辖市、自治区）教育科学规划办立项课题为准。获奖主研人员按相应等次加分，参研人员折半记分（子课题折半加分）。

5.任年级组长、教研组长和中层及以上领导干部加分项目在加分时限内选其一项进行加分。农村学校工作经历按实际年限加分。

6.有文件规定可享受加分照顾的，按相关文件规定加分。

7.除农村学校工作经历外的加分时限为2020年9月30日—2022年7月31日。

8.此表中“自评分”、“评分说明”等栏目由报考人员自己规范填写，所填信息必须准确无误，报名时必须交验相关证明材料。

9.所有加分项目就高不累计加分。